

ӨЗАРА КЕЛІСІМ ЖӘНЕ ЫНТЫМАҚТАСТЫҚ ТУРАЛЫ МӘМІЛЕ

Карасу ауылы

«24» қаңтар 2025 ж.

«Қостанай облысы әкімдігінің білім басқармасы» мемлекеттік мекемесі Ереже негізінде әрекет ететін басшы Айман Еламанқызы Ибраева тұлғасында, «Усқумбаева» ЖК жеке кәсіпкер, директор Аляғоз Мағжанқызы Усқумбаева тұлғасында (бұдан әрі-«кәсіпорын») Жарғы негізінде әрекет ететін, Қостанай облысы әкімдігінің білім басқармасының «Қарасу ауыл шаруашылығы колледжі» коммуналдық мемлекеттік қазыналық кәсіпорны директор Мария Антоновна Носаченко Жарғы негізінде әрекет ететін «Тараптар» деп аталатын, стратегиялық ынтымақтастықты жүзеге асыру мақсатында білікті жұмысшы кадрлар мен техникалық және қызмет көрсету кадрларын даярлаудың сапасын арттыруда Мәміле «Тараптарының» ойлары мен қызығушылықтарын ескере отырып Жұмысшы мамандықтарының жылын жүзеге асыру аясында стратегиялық ынтымақтастық үшін «Тараптардың» мақсаттарын растайды және ынтымақтастық жөнінде осы Мәмілеге қол қойды.

1 Бап

Екі тарап теңдік пен өзара тиімділік негізінде Меморандум шеңберінде Қазақстанның ауыл шаруашылық саласы үшін кадрлар даярлау саласындағы ынтымақтастық.

2 Бап

Екі тарап та дәріс беру саласында бірлесіп жұмыс істейтін болады:

- дәрістерді оқуға, кәсіби практикаларды жүргізуге және басқа да педагогикалық жұмыстарды жүргізуге кәсіпорыннан жетекші мамандарды шақыру арқылы;
- Мемлекеттік аттестаттаудың комиссия жұмысына және колледж бітіруші курс студенттерінің кәсіби біліктілігінің деңгейін бағалау комиссия жұмысына қатысу үшін жетекші мамандарды ұсыну;
- кәсіпорынның мұқтаждығына сәйкес қызметкерлерін оқытуға және біліктілігін жоғарылатуға колледж оқытушыларын қатыстыру арқылы;
- «Бірлік-Өмір» ЖШС базасында кәсіпорынның қажеттіліктеріне сәйкес оқыту және біліктілігін арттыру үшін колледждің арнайы пәндерінің оқытушыларын тарту;
- алдыңғы қатарлы технологиялар саласындағы біліктілігін жоғарылату мақсатында кәсіпорында ішкі ресурстар мен басқа да ұйымдармен және компаниялармен персоналдарға ұйымдастырылған оқу бағдарламаларына қатысу мүмкіндігін колледж оқытушыларына ұсыну арқылы.

3 Бап

Оқу орны мен кәсіпорын бірлесе отырып еңбек нарығына қажетті жоғары білікті мамандар даярлауда колледждің оқу-материалдық базасын тұрақты жетілдіріп отыруға тиісті, ол үшін:

- «Кәсіпорын» тандалған мамандық бойынша оқытуға қажетті істен шыққан құрылғылар мен өзге де техниканы колледжге қайтарымсыз беруді міндетіне алады.

4 Бап

Екі тарап та кәсіби талаптарға сәйкес мамандарды дайындауды дамыту және жетілдіру, кәсіби талаптарға сай болуын, өндірісте тәжірибе алу мақсатында өндірістік және диплом алдындағы тәжірибелерді ұйымдастыруды жетілдіретін болады.

- студенттердің жаңа технологияларды игеруіне және

МЕМОРАНДУМ О ВЗАИМОПОНИМАНИИ И СОТРУДНИЧЕСТВЕ

село Карасу

«24» январь 2025 г.

Государственное учреждение «Управление образования акимата Костанайской области» в лице руководителя Ибраевой Айман Еламановны, действующего на основании Положения, Индивидуальный предприниматель «Усқумбаева», в лице директора Усқумбаевой Аляғоз Мағжановны, (далее-«Предприятие»), действующего на основании Устава, Коммунальное государственное казенное предприятие «Карасуский сельскохозяйственный колледж» Управления образования акимата Костанайской области в лице директора Носаченко Марии Антоновны, действующего на основании Устава совместно именуемые «Стороны, намереваясь реализовать сотрудничество с учетом мнений и интересов «Сторон» Меморандума в области повышения качества подготовки квалифицированных рабочих кадров и специалистов технического и обслуживающего труда, совершенствования системы подготовки профессиональных кадров, желая способствовать реализации Года рабочих профессии, достигли взаимопонимания и подтверждают намерения «Сторон» для сотрудничества и согласились подписать настоящий Меморандум о сотрудничестве.

Статья 1

Обе стороны в рамках меморандума на основе равноправия и взаимной выгоды сотрудничество в области подготовки кадров для сельского хозяйства.

Статья 2

Обе стороны будут сотрудничать в области преподавания через:

- приглашение ведущих специалистов с «Предприятия» согласно трудовых соглашений для чтения лекций, проведения профессиональных практик и ведения другой педагогической работы;
- приглашать ведущих специалистов для участия в работе Государственной аттестационной комиссии и в проведении квалификационных, демонстрационных экзаменов по присвоению рабочей профессии студентам колледжа;
- привлечение преподавателей специальных дисциплин колледжа для обучения и повышения квалификации в соответствии с потребностями предприятия на базе ТОО «Бірлік-Өмір»;
- предоставление преподавателям и мастерам производственного обучения колледжа при наличии мест возможности участия в обучающих семинарах, организуемых для персонала на предприятии за счет внутренних ресурсов и другими организациями и компаниями с целью повышения квалификации в области передовых технологий.

Статья 3

Проводить совместную работу по укреплению учебно-материальной и технической базы колледжа для подготовки квалифицированных специалистов востребованных на рынке труда для чего:

- «Предприятие», по возможности безвозмездно, передавать колледжу не пригодное и не рабочее оборудование и другую технику необходимую для обучения по избранной специальности.

Статья 4

Обе стороны с целью развития и совершенствования практической составляющей подготовки специалистов, соответствия профессиональным требованиям, получения практического опыта на производстве будут совершенствовать организацию производственных и

еңбектің жоғары өнімділік тәсілдеріне жағдай жасау.

ТжКБ ұйымы міндеттенеді :

- өндірістік және диплом алды тәжірибе бағдарламасын «Кәсіпорынмен» келісу;
- арнаулы пәндер оқытушыларын және өндірістік оқыту шеберлерін тәжірибеден өту жөнінде «Кәсіпорынмен» мақұлдау;
- тәжірибе жетекшісі ретінде білікті оқытушыларды бөлуге;
- тәжірибе басталғанға дейін бір апта ішінде тәжірибенің әрбір нысаны мен бағдарламасын тізім бойынша көрсете отырып, тәжірибеге қатысатын студенттерді жіберу туралы бұйрықты кәсіпорынға ұсыну;
- тәжірибе базасында дәрістерге, саяхаттарға және дәрістерге қатысатын студенттердің тәжірибесі мен жұмыстарына әдістемелік басшылық етуді іске асыру.

«Кәсіпорын» міндеті:

- тәжірибеден өтетін жерлерде жұмыстың қауіпсіздік жағдайларымен студенттерді қамтамасыз етуге-қажетті құжаттамаларды рәсімдей отырып, еңбекті қорғау және еңбек қауіпсіздігі бойынша нұсқаулықтан өткізу;
- цехтар мен бөлімдердегі білікті мамандар қатарынан тәжірибе жетекшісін тағайындау;
- ТжКБ ұйымына оқу орнынан практика жетекшісі арқылы студенттердің практикадан өткені туралы растайтын құжаттарды ұсыну.

5 Бап

Осы келісім туралы Мәміле әрбір келісім жасасқан тараптардың бастамалары бойынша талқылауға ұсынылған, сондай-ақ екі тараптың жазбаша түрдегі жасалған келісімдері бойынша толықтырылуы немесе өзгеріс енгізілуі және жұмыстың өзге де түрлері болуы мүмкін. Осы келісім туралы Мәмілеге қандайда бір өзгерістер тек Тараптарға хабарлау негізінде жүзеге асырылуы мүмкін.

6 Бап

Осы келісім туралы Мәміленің жарамдылық мерзімі - _____. Осы келісім туралы Мәміленің жарамдылық мерзімін тоқтатуға дейінгі алты айдан кем емес уақыт бұрын, басқа тарапты өз шешімі туралы жазбаша ескерте отырып, әрбір тарап осы келісім Мәміленің іс-әрекеттерін тоқтатуларына болады.

7 Бап

Осы келісім туралы Мәміле екі Тараптың құқығы бар тұлғалары қол қойған күннен бастап өз күшіне енеді. Осы келісім туралы Мәміле екі тілде, екі данада ұсынылған және олардың күштері бірдей.

преддипломных практик путем:

- создания условий для освоения студентами новых технологий и высокопроизводительных способов труда.

Организация ТиПО обязуется:

- согласовывать с «Предприятием» программы и графики прохождения производственных и преддипломных практик;
- согласовывать с «Предприятием» сроки стажировок преподавателей специальных дисциплин и мастеров производственного обучения на базе «Предприятия»;
- выделять в качестве руководителей практики наиболее квалифицированных преподавателей специальных дисциплин;
- за неделю до начала практики представлять «Предприятию» приказ о направлении студентов-практикантов и программу практики;
- осуществлять руководство практикой и работой студентов, включающих проведение лекций, экскурсий и занятий на базе практики.

«Предприятие» обязуется:

- обеспечить студентам условия работы на местах прохождения практики-провести инструктаж по охране труда и безопасности работы с оформлением необходимой документации;
- назначить руководителя практики и мастеров –наставников из числа квалифицированных специалистов;
- представить в организацию ТиПО через руководителя практики от учебного заведения подтверждающие документы о прохождении практики студентами.

Статья 5

Настоящий Меморандум не исключает иных форм сотрудничества, которые могут быть предложены для обсуждения по инициативе каждой из сторон, а также могут быть дополнены или изменены по письменной договоренности обеих сторон. Какие-либо изменения в настоящем Меморандуме могут быть осуществлены только с уведомления Сторон.

Статья 6

Срок действия настоящего Меморандума –3 года. Каждая из сторон может прервать действие настоящего Меморандума письменно уведомив о своем решении другую сторону не позже, чем за два месяца до прекращения сроков действия настоящего документа.

Статья 7

Настоящий Меморандум вступает в силу со дня его подписания уполномоченными на это представителями обеих «Сторон».

Настоящий Меморандум представлен на двух языках, в двух экземплярах и имеет одинаковую силу.

ПОДПИСАЛИ:

ГУ «Управление образования акимата Костанайской области»

Руководитель _____ Ибраева А. Е.

ИП «Ускумбаева»

Руководитель _____ Ускумбаева А.М.

КТКП «Карауыл»

осуществляющий хозяйственную деятельность
директор _____ Носаченко М. А.

ҚОЛ ҚОЙДЫ:

«Костанай облысы
әкімдігінің білім басқармасы»

ММ басшысы
Ибраева А.Е.

«Ускумбаева» ЖС
директоры
Ускумбаева А.М.

«Карауыл» ауыл шаруашылығы колледжі» КМҚК
директоры
Носаченко М.А.

